



rückenwind⁺

Wie gut, dass mich niemand denken hören kann

Vielfalt im Team - Chancen, Risiken und Nebenwirkungen

In Kooperation mit



Bezirksverband
Oberbayern e.V.



Thüringen

AWO Bundesverband e.V.
24. Januar 2019

GEDANKENSPIEL der Referentinnen zum Einstieg

ERSTER BLICK

Auseinandersetzung mit Vorurteilen

- Was sind Vorurteile?
- Habe ich Vorurteile?
- Warum habe ich diese Vorurteile?
- Hat jemand Vorurteile mir gegenüber?

SCHUBLADEN ÖFFNEN

- Schubladen und Vorurteile sind Kategorisierungen von Menschen und Situationen
- Schubladen und Vorurteile bieten Wissen, Orientierung und Kontrolle
- Schubladen öffnen und Inhalt reflektieren und hinterfragen
- Ziel: sich eigener (auch unbewusster) Vorurteile bewusst werden

ZWEITER BLICK

Zielsetzung:

Bewusst werden der eigenen Vorurteile und deren Hintergründe,
als Basis für die Arbeit an der eigenen Haltung

FRAGEN ZUR SELBSTREFLEXION

- Was hat mir in meiner Kindheit, meiner Familie, meiner Jugend, meiner Peer-Group, ... Halt gegeben?
- Was hat mir ermöglicht Flügel zu bekommen?
- Welche Werte, Regeln, Normen haben mich geprägt?
- Was hat mich behindert, eingeschränkt, eingeengt?
- Welche (neuen) Werte sind mir heute wichtig?
- Wie wirkt sich meine eigene Prägung auf meine pädagogische Arbeit aus?

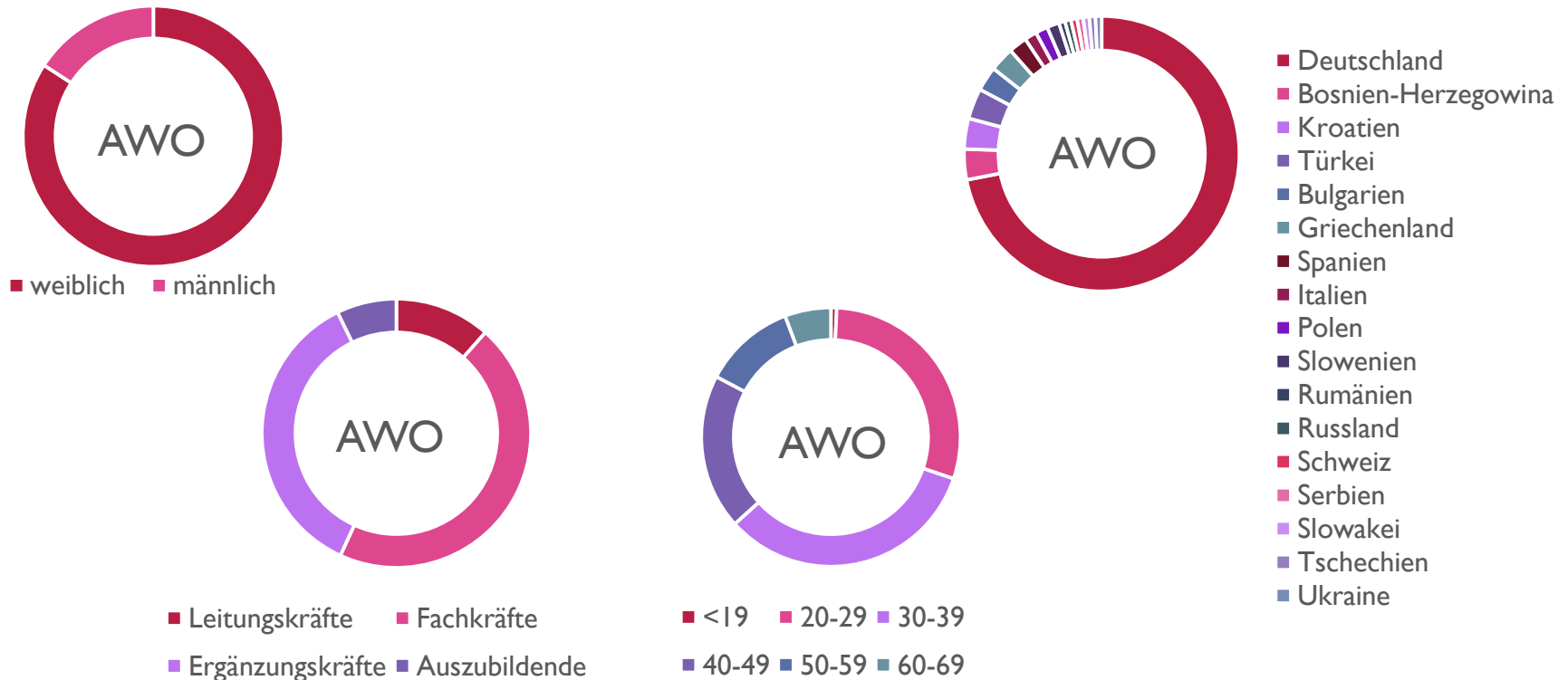
DRITTER BLICK

Blick vom eigenen Ich hin zu den Anderen, zum Team

- genauer hinschauen, erkennen, wahrnehmen: Welche Vielfalt steckt in meinem Team?
- Wer ist alles in meinem Team?
- Was macht diese Menschen aus? Wer sind wir als Team?
- Was sind unsere Stärken und Fähigkeiten?

JEDER IST EINZIGARTIG - ALS TEAM SIND WIR VIELFÄLTIG

Am Beispiel der 8 teilnehmenden Einrichtungen des AWO Bezirksverbandes Oberbayern mit 139 Mitarbeiter*innen



BENENNUNG DER GEMEINSAMKEITEN UND VIELFALT IM TEAM

Sammeln, Bewusstmachen von Vielfalt und Unterschiedlichkeit ermöglicht den Zugang zur Benennung und Festlegung von Gemeinsamkeiten

Verdeutlicht am Beispiel „Mittagessen in der Krippe“

GEMEINSAME WERTE

Übung:

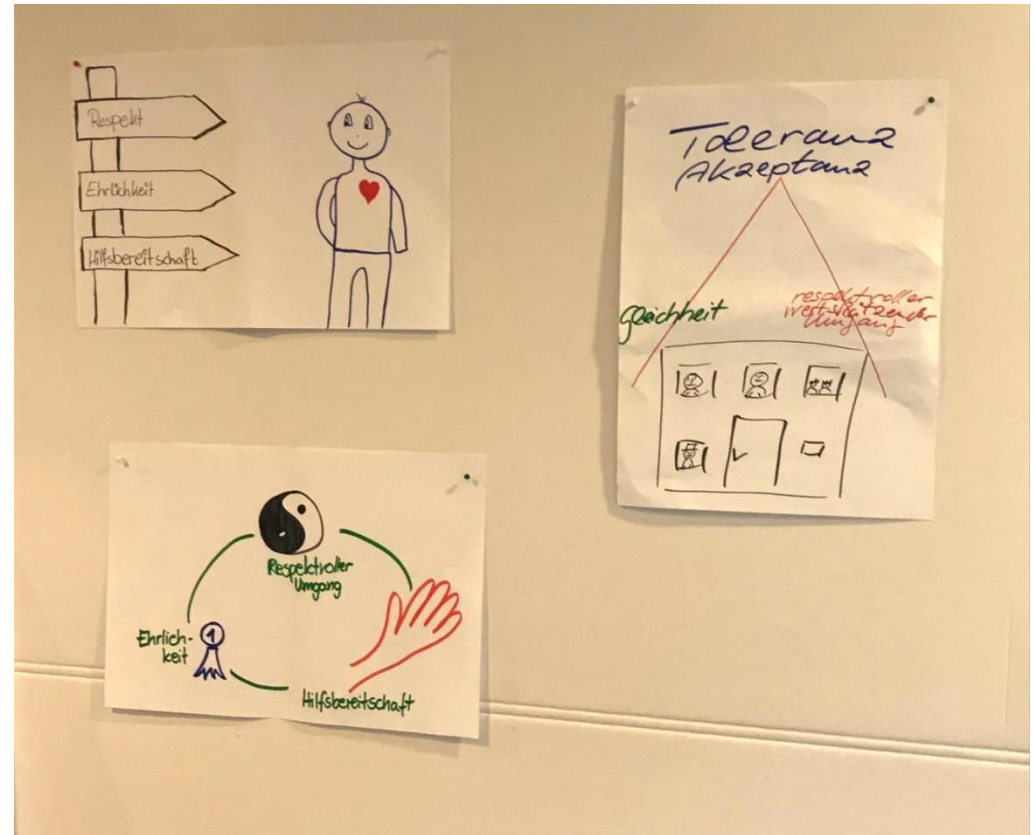
Festlegung

gemeinsamer Werte

Konsensfindung als

Grundlage für die

pädagogische Arbeit



CHANCEN

- Lebenslagen und Biografien reflektieren
- Eigene Kompetenzen erweitern
- Neue Handlungsmuster entwickeln
- Individuelle Stärken innerhalb des Teams entdecken
- Präventionsmaßnahmen und Konfliktlösungen entwickeln
- Sich über Werte, Kommunikation und Konfliktregeln im Team verständigen
- Wissen zu Diskriminierung, Ausgrenzung und Vorurteilen erweitern

RISIKEN

- Individuelle Überforderung verhindert Selbstreflexion und kann nicht erzwungen werden
- Sinn und Nutzen ist für Mitarbeiter*innen nicht erkennbar
- Persönliche Widerstände von Mitarbeiter*innen und/oder Eltern
- Konflikte können offenkundig werden
- Verunsicherung und Angst vor Veränderungen

NEBENWIRKUNGEN

- Eigene Vorurteile werden bewusster
- Das persönliche Umfeld wird stärker reflektiert
- Interesse für Fachliteratur wird geweckt
- Versuche seine Mitmenschen „anzustecken“
- Mehr pädagogische und fachliche Diskussionen in den Teamsitzungen
- Neue Teammitglieder müssen in den Teamprozess „Kivobe“ einbezogen werden

Unsere Erfahrungen

- Die Arbeit an der eigenen Haltung ist Königsdisziplin
- Einzelne Maßnahmen ohne Gesamtkonzept erzielen kaum Effekte
- Kontinuierlicher und geplanter Zeitaufwand im Team ist erforderlich
- Feedback zu pädagogischen Alltagssituationen vereinbaren
- Methoden und Übungen entwickeln, erproben und verändern
- vertiefte Auseinandersetzung im Rahmen von Konzeptionstagen, Fortbildungen und Inhouse-Schulungen
- Thema sollte fester Bestandteil in Aus-, Fort- und Weiterbildung sein

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Das Projekt „Kivobe – Kindern vorurteilsbewusst begleiten“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Referentinnen

Projektreferentin Oberbayern

Sabina Smajic

AWO Bundesverband e.V.

c/o

AWO Bezirksverband Oberbayern e.V.

Edelsbergstr. 10

80686 München

Tel.: 089 / 547 14 181

sabina.smajic@awo.org

Einrichtungsleitung Kita Tausendfüßler

Sabine Erb

AWO Bezirksverband Oberbayern e.V.

Pfarrer-Betzl-Str. 16

82216 Maisach

Tel.: 08141 / 39 28 87

tausendfuessler.maisach@kita.awo-obb.de